

## Grundsatzerklärung zu den FSC®-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraph 1.5 / Annex D

Diese Grundsatzerklärung gilt für:

Bourquin SA Nordringstrasse 23 - 4702 Oensingen Schweiz

Bourquin SA Rue de la gare 3 - 2108 Couvet Schweiz

Brieger Verpackungen Wiesenstrasse 39 - 8952 Schlieren Schweiz

Die Bourquin SA bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

### Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmerinnen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

### Wir schliessen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- Körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschliesslich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

### Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

### Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können Organisationen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in der Schweiz) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerinnen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung.
- Mit rechtmässig gegründeten Arbeitnehmerinnen-Organisationen und/oder ordnungsgemäss gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschliessen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Unterschrift 	Datum der Unterschrift / Name in Druckbuchstaben / Funktion 01.07.2022 Tobias Leischner, Geschäftsführer
Bekanntgegeben am: 06.07.2022	Bekanntgabe durch: <a href="http://www.bourquinsa.ch">www.bourquinsa.ch</a>